



## FICHA DE PROJETO

<b>Acrónimo:</b>	TRANSPEER
<b>Designação do projeto (PT/EN):</b>	TRANSPEER: a transnational skills programme to enhance the employability of researchers
<b>Código do projeto:</b>	2017-1-SE01-KA203-034535
<b>Objetivo principal:</b>	Criar um programa de desenvolvimento de competências de forma a aumentar a competitividade dos investigadores europeus.
<b>Entidade financiadora/Programa de financiamento:</b>	ERASMUS +
<b>Região de intervenção:</b>	Internacional
<b>Custo total elegível:</b>	68.020,00 EUR
<b>Apoio financeiro da União Europeia:</b>	68.020,00 EUR
<b>Apoio financeiro público nacional/regional:</b>	0,00 EUR
<b>Taxas de financiamento:</b>	100%
<b>Entidade beneficiária:</b>	Instituto Politécnico de Santarém - ESAS
<b>Investigador Responsável:</b>	Maria Paula Pinto
<b>Parceiros:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• HOGSKOLEN I INNLANDET</li><li>• LIVERPOOL JOHN MOORES UNIVERSITY</li><li>• KARLSTADS UNIVERSITET</li><li>• UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA</li></ul>
<b>Orçamento global elegível:</b>	386.260,00 EUR
<b>Equipa:</b>	ESA: Maria Paula Pinto, Margarida Oliveira ESE: Maria Barbas, Pedro Matos, José Maurício Dias
<b>Data da aprovação:</b>	24-05-2017
<b>Data de início:</b>	01-09-2017
<b>Data da conclusão:</b>	30-08-2020
<b>Domínio científico e subárea científica:</b>	Ciências Naturais e do Ambiente (Natural and Environmental Sciences)
<b>Resumo (objetivos, atividades e resultados esperados) - em PT e/ou EN:</b>	This project addresses the skills equivalent of the European Science Paradox through the development, delivery, and dissemination of a transnationally-informed training programme. Many researchers struggle to develop their potential within the academy, or to articulate their skills to non-academic employers, and so their potential is not fully realized.

	<p>The project's key objectives would be threefold, to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. create an effective and reproducible skills development programme;</li> <li>ii. enhance the international competitiveness of participating researchers;</li> <li>iii. enhance the reputations of the HEIs delivering the programme. As alumni develop, their HEIs will become known for creating outstanding job candidates.</li> </ul> <p>The training programme consists of four workshops, one in each participating country, covering the following subjects:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i) Innovation, Value-creation and impact</li> <li>ii) Leadership, Coaching and Conflict management</li> <li>iii) Career planning</li> <li>iv) linking research expertise to public and private needs</li> </ul>
<b>Link para página do projecto (outros Links):</b>	<a href="https://transpeerdevelopment.org/">https://transpeerdevelopment.org/</a>